

FORMATEUR/FORMATRICE TECHNIQUE EN AGROÉQUIPEMENT

FORMER DES PROFESSIONNELS
À L'UTILISATION OU À LA RÉPARATION
D'UN NOUVEL ÉQUIPEMENT OU OUTIL



SON MÉTIER

Les innovations sont régulières chez les constructeurs en agroéquipement : ils ont besoin de nombreux formateurs techniques pour transmettre aux vendeurs et aux techniciens de maintenance les spécificités des nouveaux modèles qu'ils mettent sur le marché. Avant cela, il faut d'abord suivre soi-même une formation et concevoir les documents pour les stagiaires. Il est souvent nécessaire d'être à l'aise avec l'anglais ou l'allemand technique. Devant un groupe d'une dizaine de techniciens, il faut expliquer les nouveautés d'une machine ou d'un logiciel, en salle de classe pour la théorie et à l'atelier pour la pratique. Une session de formation dure de 2 à 4 jours selon le cas, mais il est aussi possible de faire de l'assistance par téléphone ou en ligne.

OÙ ET COMMENT ?

La période de formation s'étend essentiellement entre octobre et juin, car les techniciens à former doivent être entièrement disponibles pendant l'été pour effectuer les réparations pour leurs clients agriculteurs. Le reste du temps est consacré à la conception, sa propre formation, la préparation des supports pédagogiques et du matériel comme, par exemple, le montage d'un moteur sur un châssis pour qu'il soit plus visible et accessible.

SES QUALITÉS

Outre l'expertise d'un ou plusieurs domaines (mécanique, électronique...), ce métier requiert pédagogie, polyvalence, organisation, aisance orale, esprit de synthèse, curiosité et maîtrise informatique. Généralement représentant une marque, celle du constructeur, il faut donc savoir s'adapter au niveau de chacun. Il faut évaluer les progrès et les manques, pour s'assurer que tous les stagiaires repartent avec toutes les informations dont ils pourront avoir besoin, et l'autonomie suffisante pour se débrouiller sur le terrain.

DÉBOUCHÉS ET ÉVOLUTION

Le recrutement de formateurs techniques est constant, notamment du fait du fort turn-over dans ce métier. En effet, la fonction permet d'acquérir une véritable expertise, et certains la voient comme un tremplin vers des fonctions plus administratives (dans la conception ou gestion de formation, par exemple) ou au contraire plus techniques (responsabilité du service après-vente, inspection technique, etc.). Ils peuvent aussi parfois passer d'une spécialité à une autre comme, par exemple, de l'agroéquipement à l'automobile, multipliant ainsi les possibilités d'emplois.

Salaire de début : variable en fonction du lieu d'exercice et du type d'entreprise.

Thierry

Formateur technique

« Je cherche et regroupe les informations nécessaires à la création des supports de formation. Je réalise les premières formations suite à la création et je forme mes collègues en interne pour qu'ils puissent utiliser les supports. Je réalise des formations et des supports dans différents domaines techniques (hydraulique, moteur, électricité...) : ce poste demande des compétences techniques étendues et variées. Tout me plaît dans mon métier. J'aime son côté technique et la possibilité de voir en avant-première les nouveautés et évolutions techniques. Le contact avec les techniciens et les formateurs est aussi très enrichissant. »